

20 oktober 2010

Socialdepartementet

103 35 Stockholm

Er referens S2009/5078/ST

## **Yttrande över försäkringskassans förslag om differentierad timschablon i lagen (1993:389) om assistansersättning**

Svenska Kommunalarbetareförbundet överlämnar härmed sitt yttrande över Försäkringskassans förslag om differentierad timschablon för assistansersättning.

### **Sammanfattning**

Kommunal är positivt till att timschablonen ska fördelas med 87 procent på löne- och lönebikostnader och med 13 procent på övriga kostnader som redovisas per kostnadsslag.

Kommunal är negativt till det aktuella förslaget att differentiera timschablonen över dygnet. Det gäller både löne- och lönebikostnader och övriga kostnader. Försäkringskassans förslag riskerar att bli styrande för löneutvecklingen och därmed begränsa arbetsmarknadens parterers möjligheter att fritt teckna kollektivavtal. Förslaget om differentiering står också i kontrast till dagen system där ambitionen är att löne- och lönebikostnaderna ska räknas upp efter löneutvecklingen på området.

När det gäller övriga kostnaderna anser Kommunal att även denna del ska justeras i sin helhet efter löneutvecklingen på området. Motiveringen är att en stor del av de övriga kostnader är så kallade personalkostnader.

### **3.1 Individuellt schabloniserat timbelopp**

Kommunal står fast vid sin tidigare redovisade uppfattning: att 87 procent av schablonen ska vara löne- och lönebikostnader och att 13 procent avsätts till övriga kostnader som ska redovisas i form av kostnadsslag. Kostnads-slagen innebär att all ersättning således kommer att kunna kontrolleras på ett sätt som gör att utrymmet för eventuellt missbruk i princip försvinner.

Kommunal vill också lyfta fram en mycket vanlig problematik. I dag finns det många assistansanordnare som väljer att låta en schabloniserad ob-ersättning ingå i den timlön som assistenten erhåller vid sin anställning. Det aktuella förslaget innebär att ingen assistansanordnare kan välja att inkludera ersättningen för obekvämlig arbetstid i lönen, utan denna måste alltid utbetalas och redovisas separat. Det är en utveckling som förbundet välkomnar.

Ur Kommunals perspektiv är det viktigare att utarbeta stöd och rutiner för redovisning och kontroll av timersättningen än att genomföra differentieringen av schablonbelopp.

### **3.1.1 Differentiering av löne- och lönebikostnader**

Förbundet är starkt kritiskt till förslaget om att ersätta lönebikostnader med tre tidsintervall – som avser vardagar klockan 06:00–19:00 respektive klockan 19:00–22:00 samt helg och natt. Förslaget förefaller ogenomtänkt och kommer att negativt påverka de kollektivavtal Kommunals slutit med arbetsgivarorganisationer och enskilda arbetsgivare inom branschen.

### **3.1.3 Uppräkning av schablonerna**

Kommunal anser att det är viktigt att Försäkringskassans i sin uppräknings schablon tar hänsyn till kostnaderna i de tecknade kollektivavtalen i branschen. Annars riskerar personliga assistenternas löneutveckling att halka efter övriga yrkesgruppers löner på arbetsmarknaden.

### **Övriga kostnader**

Kommunal delar Försäkringskassans bedömning att stora delar av posten övriga kostnader är lönerelaterade och avser administrativa funktioner. Schablonen för övriga kostnader bör därför även fortsättningsvis följa löneutvecklingen på området.

## **4.1 Förslagets konstruktion**

Kommunal vill uppmärksamma regeringen på att Försäkringskassans förslag inte överensstämmer med de kollektivavtalade arbetstiderna där ob-ersättning utgår. Exempelvis utgår ob-ersättningen på vardagkväll före storhelg med storhelgstillägg från klockan 18:00. I gällande kollektivavtal utgår ersättning för obekvämlig arbetstid enligt tabell 4.1.1 nedan.

Tabell 4.1.1 Ersättningsnivåer för OB-kostnader.

Arbetstid	Kronor per timme	
	t.o.m. 2011-03-31	fr.o.m. 2011-04-01
<b>O-tilläggstid A</b>		
Tid från kl. 18:00 på dag före långfredagen till kl. 07:00 på dagen efter annandag påsk. Tid från kl. 18:00 på dag före pingstafton eller midsommarafton till kl. 07:00 på vardag närmast efter helgdagsaftonen. Tid från kl. 18:00 på dag före julafton eller nyårsafton till kl. 07:00 på vardag, utom lördag närmast efter helgdagsaftonen.	91,10	94,30
<b>O-tilläggstid B (Dock inte i fall som avses med o-tilläggstid A)</b>		
Tid från kl. 00:00 till kl. 24:00 på lördag, söndag, helgdag eller dag som både föregås och efterföljs av söndag eller helgdag, varvid jul- och nyårsafton jämföras med helgdag. Tid från kl. 16:00 till kl. 24:00 vardag närmast före trettondag jul, första maj, Kristi himmelfärdsdag, nationaldagen eller alla helgons dag. Tid från kl. 00:00 till kl. 07:00 måndag eller vardag närmast efter trettondag jul, första maj, Kristi himmelfärdsdag eller nationaldagen. Tid från kl. 19:00 till kl. 24:00 fredag som inte omfattas av o-tilläggstid ovan.	45,50	47,10
<b>O-tilläggstid C (Dock inte i fall som avses med o-tilläggstid A eller B)</b>		
Tid från kl. 22:00 till kl. 24:00 måndag till torsdag samt från kl. 00:00 till kl. 06:00 tisdag till fredag.	36,90	38,20
<b>O-tilläggstid D (Dock inte i fall som avses med o-tilläggstid A eller B)</b>		
Tid från kl. 19:00 till kl. 22:00 på vardag.	18,30	18,90

Det innebär att Försäkringskassans förslag strider mot gällande avtal om ob-ersättning i branschen. Det är ytterligare ett skäl till att Kommunal är negativt till Försäkringskassans förslag om differentierad timschablon i lagen (1993:389) om assistansersättning.

Med vänlig hälsning  
Svenska Kommunalarbetareförbundet

Joakim Oscarsson